



ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
บริษัท.....จำกัด รหัสสมาชิก.....

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว).....

วัน/เดือน/ปีเกิด.....เลขที่บัตรประชาชน.....เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร.....

ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

บริษัท.....จำกัด ฝ่าย.....

วันเริ่มงาน(วัน/เดือน/พ.ศ.).....โดย

- ข้าพเจ้าได้ทราบข้อบังคับกองทุน และสิทธิหน้าที่ของข้าพเจ้าดีแล้ว และตกลงที่จะปฏิบัติตามทุกประการ
- ในการนำส่งเงินสะสมของข้าพเจ้าเพื่อส่งเข้ากองทุน ข้าพเจ้าขอให้บริษัทจัดการนำส่งตามอัตราที่กำหนดโดยหักจากค่าจ้างของข้าพเจ้าทุก ๆ เดือน
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเสียชีวิต ข้าพเจ้าขอระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับผลประโยชน์ทั้งสิ้นของข้าพเจ้า ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
รวมทั้งสิ้น 100%	
- หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ และสัดส่วนของผลประโยชน์ตามข้อ 3. ข้างต้นนั้น จะกระทำโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

คณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาใบสมัครของท่านแล้ว และเห็นสมควรอนุมัติให้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่.....

.....
(.....)

กรรมการกองทุน

.....
(.....)

กรรมการกองทุน

หมายเหตุ : สัดส่วนการรับผลประโยชน์ของผู้รับผลประโยชน์ทุกคนรวมกันต้องเท่ากับ 100%

สมาชิกภาพ

- พนักงานที่ว่าเป็นสมาชิกกองทุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - (1) พนักงานที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้คือ ต้องเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน โดยจะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน
 - (2) สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ไม่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ได้อีก
- ในกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเนื่องแก่กรรม ไร้ความสามารถ หรือวิกลจริต หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือทุพพลภาพ โดยที่ได้รับค่าบริจาครายได้จากแพทย์ที่นายจ้างเลือก สมาชิกหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบในอัตรา 100%

สมาชิกจะพ้นจากความเป็นสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

 - ก) เกษียณอายุ หรือ
 - ข) ลาออกจากงาน หรือ
 - ค) ลาออกจากความเป็นสมาชิกกองทุนหรือ
 - ง) นายจ้างถอนตัวจากกองทุน

ข้อกำหนดเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

- เงินสะสมของสมาชิก ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้าง แล้วนำส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 5.00 (ห้า) ของค่าจ้าง
- เงินสมทบของนายจ้าง มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกทุก ครั้งในวันคล้ายวันเกิดกับวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมในข้อ 5.1 โดยจ่ายในอัตราดังนี้

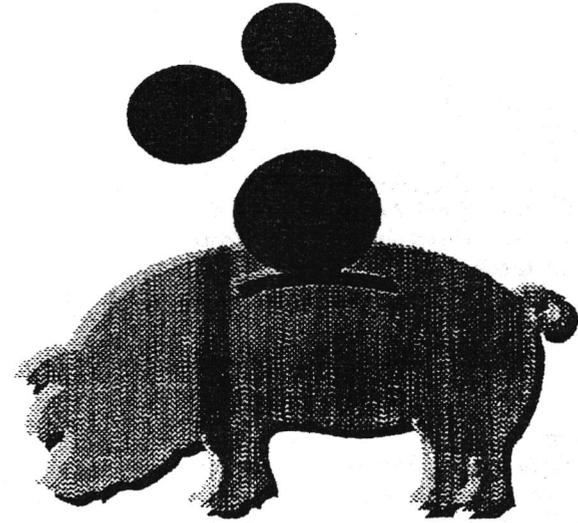
อายุงาน	อัตราส่วนเงินสมทบต่อค่าจ้างต่อเดือน(ร้อยละ)
อายุตั้งแต่ 0 - 5 ปี	5 %
อายุตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไปถึง 10 ปี	7 %
อายุตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไปถึง 15 ปี	8 %
อายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป	9 %

- สมาชิกมีสิทธิที่จะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ตลอดจนผลประโยชน์ของเงินสะสม 100 % ส่วนเงินสมทบ และ ผลประโยชน์ตลอดจนผลประโยชน์ของเงินสมทบ เมื่อสิ้นสมาชิกภาพหากได้ตามเกณฑ์กำหนดอายุงาน ดังนี้

อายุงาน	สัดส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบที่มอบแก่สมาชิก (ร้อยละ)
ไม่ถึง 3 ปี	ไม่จ่าย
ครบ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	20
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	40
ครบ 5 ปี แต่น้อยกว่า 6 ปี	60
ครบ 6 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	80
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	100

- บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการจ่ายเงินจากกองทุนตามสิทธิที่สมาชิกได้รับ เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยจะจ่ายเป็นเช็คติดต่อกันเฉพาะ
- บริษัทจะไม่จ่ายเงินสมทบส่วนที่บริษัทจ่ายเข้ากองทุนและผลประโยชน์ทุกทอดของเงินดังกล่าวแก่สมาชิกในกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีดังต่อไปนี้
 - ก) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือกองทุน
 - ข) จงใจทำให้นายจ้าง หรือกองทุนได้รับความเสียหาย
 - ค) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง และนายจ้างได้ยื่นเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน
 - ง) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลานานวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
 - จ) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 - ฉ) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



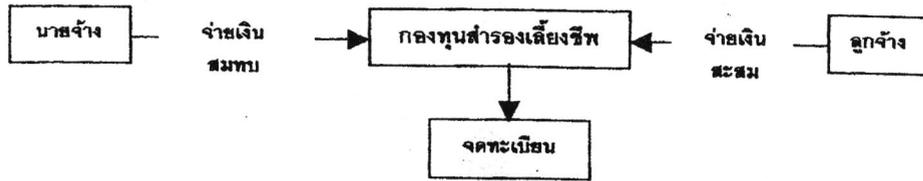
เอกสารประกอบภาพบรรยาย
โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่อง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
บริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
โทรศัพท์ 02-296-4864, 4781, 4764-5

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่ถูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วยเงินที่ถูกจ้างจ่ายสะสมและเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้จัดให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว



วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนมีอะไรบ้าง

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์
2. เพื่อเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวเมื่อพนักงานเกษียณอายุหรือเสียชีวิต

พนักงานต้องทำอะไรบ้างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ต้องเป็นพนักงานประจำของบริษัท จะเป็นพนักงานขายวันหรือรายเดือนก็ได้
2. ต้องเขียนใบสมัครยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน เมื่อได้รับอนุมัติแล้วเริ่มจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน

อัตราส่วนของเงินสะสม และเงินสมทบมีหลักเกณฑ์อย่างไรบ้าง

1. กฎหมายกำหนดอัตราส่วนเงินสะสม และเงินสมทบไว้ตั้งแต่ร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง
2. บริษัทต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนไม่น้อยกว่าเงินสะสมของพนักงาน และพนักงานต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

พนักงานได้รับอะไรจากการมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เป็นหลักประกันทางการเงิน เช่น

1. เป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันสมาชิกและครอบครัวเมื่อพนักงานเสียชีวิต หรือลาออกจากบริษัท หรือเกษียณอายุการทำงานตามระเบียบของบริษัทหรือลาออกจากกองทุน
2. กองทุนที่จัดตั้งขึ้นจะมีจำนวนเงินเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว เนื่องจากผลประโยชน์ที่กองทุนได้รับอย่างไม่ถูกหักภาษีเงินได้แต่ประกันใด ทำให้สามารถนำไปลงทุนได้เต็มเม็ดเต็มหน่วย
3. พนักงานจะได้รับส่วนตอบแทนที่บริษัทจ่ายสมทบให้รวมทั้งผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น

ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษี

1. เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนสามารถนำมาหักลดหย่อนได้ตามที่จ่ายจริง 10,000 บาท แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างและต้องไม่เกิน 290,000 บาท จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้
2. กรณีที่สมาชิกออกจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตได้เรียกเงินภาษีเงินได้สำหรับเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ทั้งส่วนที่ได้รับจากกองทุน ทั้งนี้ต้องเข้าเกณฑ์ที่สรรพากรกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 52) กล่าวคือ
 - ⊙ กรณีเกษียณอายุ ลูกจ้างผู้บังคับต้องเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์
 - ⊙ กรณีทุพพลภาพ ต้องเป็นกรณีที่แพทย์หรือที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าลูกจ้างผู้บังคับไม่สามารถที่จะทำงานในตำแหน่งซึ่งปฏิบัติอยู่ต่อไป ไม่ว่าเหตุทุพพลภาพนั้น จะเกิดเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่นายจ้างหรือไม่ก็ตาม
 - ⊙ กรณีเสียชีวิต ไม่ว่าการเสียชีวิตนั้นจะเกิดจากการปฏิบัติงานให้แก่นายจ้างหรือไม่ ทั้งนี้ ลูกจ้างผู้บังคับต้องมีหลักฐานจากนายจ้างเพื่อรับรองว่าลูกจ้างออกจากงานเพราะเกษียณอายุ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตแล้วแต่กรณีมาแสดงด้วย
3. สมาชิกสามารถโอนเงินกองทุนจากบริษัทนายจ้างเดิมไปยังบริษัทนายจ้างใหม่ได้ หากบริษัทนายจ้างใหม่มีกฎเกณฑ์ที่ระบุไว้ในข้อบังคับว่ารับสมัครเข้าเป็นสมาชิกต่อได้ ทั้งนี้ สมาชิกจะไม่มีสิทธิในภาวะ "เป็นสมาชิกต่อเนื่อง" เพื่อประโยชน์ทางภาษีของสมาชิก

4. บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการจ่ายเงินจากกองทุนตามสิทธิที่สมาชิกได้รับ เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยจะจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเฉพาะ
5. บริษัทจะไม่จ่ายเงินสมทบส่วนที่บริษัทจ่ายเข้ากองทุนและผลประโยชน์สุทธิของเงินดังกล่าวแก่สมาชิกในกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีดังต่อไปนี้
 - ⊙ ทูรติดต่อก่อนหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือกองทุน
 - ⊙ จงใจทำให้นายจ้าง หรือกองทุนได้รับความเสียหาย
 - ⊙ ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง และนายจ้างได้คัดค้านเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่มีรายงานนายจ้างไม่จำเป็นต้องคัดค้าน
 - ⊙ ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
 - ⊙ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 - ⊙ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ
6. สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกกองทุน
 - ⊙ สมาชิกจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์หรือการบริหารกองทุน
 - ⊙ สมาชิกจะต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุนตามข้อบังคับนี้ โดยยินยอมให้บริษัทหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้างส่งเข้ากองทุนโดยผ่านคณะกรรมการกองทุน
 - ⊙ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
 - ⊙ สมาชิกมีสิทธิเข้าประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ
 - ⊙ ในกรณีที่สมาชิกออกจากกรเป็นลูกจ้างของบริษัทไปทำงานที่อื่น โดยมีวันที่ทำงานติดต่อกันสมาชิกมีสิทธิขอโอนเงินส่วนของตนในกองทุนไปยังอีกกองทุนหนึ่งได้
 - ⊙ สมาชิกมีสิทธิตรวจบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานของกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ

ขบวนการสำคัญในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ก่อนจัดตั้งกองทุนต้องชี้แจงให้ลูกจ้างเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนว่าต้องการให้เป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ลาออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ทั้งนี้ การจัดตั้งกองทุนต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจของทั้งนายจ้างและลูกจ้าง
2. กองทุนต้องประกอบด้วย เงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสมจากค่าจ้าง เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้จัดให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
3. กองทุนต้องมีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ดูแล ซึ่งคณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยผู้แทนที่ได้รับการเลือกตั้งจากลูกจ้างและผู้แทนที่ได้รับการแต่งตั้งโดยนายจ้าง กองทุนเป็นเรื่องของการจัดการเงินและทรัพย์สินต่างๆ จำเป็นต้องมีผู้มีความรู้และมีความชำนาญเป็นผู้บริหารกองทุน ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนต้องเป็นผู้สรรหาและ คัดเลือกผู้บริหารกองทุนที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้เป็นบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกจากนี้คณะกรรมการกองทุนยังทำหน้าที่เป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกด้วย
4. กองทุนต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำ ซึ่งสะสมได้ตั้งแต่ร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้างแต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง ทั้งนี้
5. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย คณะกรรมการกองทุนจะต้องนำกองทุนไปยื่นขอจดทะเบียนต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผ่านบริษัทจัดการกองทุน
6. ข้อบังคับกองทุนที่จะนำมาจัดตั้งต้องมีข้อความซึ่งประกอบด้วย ชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนำหน้า ที่ตั้งสำนักงานวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์และการสิ้นสุดสมาชิกภาพ จำนวนกรรมการ วิธีเลือกตั้งและแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมของคณะกรรมการกองทุน เงินสะสม และเงินสมทบที่ต้องจ่ายเข้ากองทุน หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ ผลประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ หลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาในการจ่ายเงิน เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน
7. กองทุนที่ได้รับการจดทะเบียนแล้วจะต้องมีคำต่อท้าย "ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" และจะมีสถานะเป็นนิติบุคคล แยกต่างหากจากกิจการของนายจ้าง ทั้งนี้ สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี
8. นายจ้างต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีของกองทุนโดยเด็ดขาด